

## إعداد الاستراتيجيات المؤسسية والهياكل التنظيمية

المحتويات	لمن هذا النشاط
<p><b>الفكر الاستراتيجي وتحليل البيئة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الفكر الاستراتيجي.</li> <li>- تعريف الاستراتيجية وأنواعها ومستوياتها.</li> <li>- تحليل البيئة الكبرى.</li> <li>- تحليل القدرات.</li> <li>- صياغة الرؤية والرسالة.</li> <li>- استخدام مصفوفة SWOT لربط التحليل بفرص النجاح.</li> </ul> <p><b>التخطيط باستخدام بطاقة الأداء المتوازن (BSC)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الـ BSC كإطار عمل.</li> <li>- الخرائط الاستراتيجية.</li> <li>- تحديد الأهداف الاستراتيجية وفقاً لمنهجية SMART في كل منظور.</li> <li>- تصميم المؤشرات (KPIs) والتشغيلية القابلة للقياس.</li> <li>- المبادرات والبرامج وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.</li> </ul> <p><b>أسس تصميم وتطوير الهياكل التنظيمية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تعريف الهيكل التنظيمي.</li> <li>- ومبادئ التنظيم، وعلاقته بالإجراءات.</li> <li>- أنواع الهياكل والهياكل المرنة (Agile).</li> <li>- توافق الهيكل والاستراتيجية.</li> <li>- التحليل، والوصف الوظيفي، وتحديد المسؤوليات، والسلطات.</li> </ul> <p><b>معايير التميز المؤسسي والتقييم الذاتي</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الإطار المفاهيمي للتميز.</li> <li>- تعريف التميز وعلاقته بالجودة الشاملة والتحسين المستمر.</li> <li>- مكونات نماذج التميز.</li> <li>- منهجية التقييم الذاتي.</li> <li>- تحديد الفجوات بين الأداء الفعلي ومعايير التميز.</li> </ul> <p><b>إدارة التغيير وتطوير العمليات</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- قيادة التغيير.</li> <li>- تحسين العمليات واكتشاف نقاط الضعف.</li> <li>- منهجية التحسين (PDCA) في تطوير الإجراءات.</li> <li>- إعداد خطط التحسين.</li> </ul> <p><b>التنفيذ، المتابعة، والتحسين المستدام</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- التخطيط التشغيلي.</li> <li>- تصميم آليات متابعة الأداء الدورية.</li> <li>- تحليل الفجوات في الأداء وتحديد الأسباب الجذرية.</li> <li>- إنشاء أدلة وإجراءات عمل موحدة لدعم استدامة الأداء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- المدراء التنفيذيون.</li> <li>- مدراء الإدارات.</li> <li>- مدراء التخطيط الاستراتيجي.</li> <li>- مدراء التطوير المؤسسي.</li> <li>- مدراء الموارد البشرية.</li> <li>- مدراء الجودة والتميز.</li> <li>- رؤساء الأقسام.</li> <li>- مديرو مكاتب إدارة المشاريع (PMO).</li> <li>- مدراء الأداء والمتابعة.</li> <li>- جميع فرق العمل المشاركة في مشاريع التحول المؤسسي.</li> </ul>
الأهداف	
<p><b>سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- إقناع منهجية تحليل البيئة وصياغة الرؤية والرسالة المؤسسية.</li> <li>- استخدام أدوات مثل SWOT و PESTEL لتحديد الخيارات الاستراتيجية.</li> <li>- القدرة على تصميم هياكل تنظيمية مرنة وداعمة لتحقيق الاستراتيجية.</li> <li>- ربط الأهداف الاستراتيجية بمؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).</li> <li>- استخدام بطاقة الأداء المتوازن (BSC) كإطار للتنفيذ والمتابعة.</li> <li>- استيعاب الإطار المفاهيمي لمعايير التميز المؤسسي.</li> <li>- اكتساب مهارة إجراء التقييم الذاتي للمؤسسة مقابل معايير التميز.</li> <li>- تطبيق منهجيات إدارة التغيير التنظيمي المصاحب للهيكل.</li> <li>- استخدام أدوات الجودة لتحسين كفاءة العمليات وتطوير الإجراءات.</li> <li>- تحويل الاستراتيجية الكبرى إلى خطط عمل تشغيلية قابلة للقياس.</li> </ul>	
تفاصيل النشاط	
التاريخ والمكان	19 - 23 إبريل 2026 (دبي)
	23 - 27 أغسطس 2026 (القاهرة)
	25 - 29 أكتوبر 2026 (دبي)
	13 - 17 ديسمبر 2026 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي
خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر	